



Inspekția Muncii
Inspectoratul Teritorial de Muncă București
C.C.M./ACT ADIȚIONAL
Nr. 02 / 15.05.2025

ACT ADIȚIONAL nr. 1 din 14.05.2025

la Contractul Colectiv de Muncă unic la nivel de instituție nr. 161/19.05.2023

Încheiat azi 14.05.2025 între:

1) **BIBLIOTECA ACADEMIEI ROMÂNE (B.A.R.)**, cu sediul în municipiul București, Calea Victoriei, nr. 125, sector 1, telefon 021.212.82.84, email: directie@biblacad.ro, reprezentată prin domnul *director general, prof. ing. Nicolae NOICA, membru de onoare al Academiei Române* și domnul director general adjunct, Alexandru Eduard CHIRCIU

și

2) **SINDICATUL LIBER INDEPENDENT AL BIBLIOTECII ACADEMIEI ROMÂNE (SLIBAR)**, cu sediul în municipiul București, Calea Victoriei, nr. 125, sector 1, telefon 021.212.82.84 interior 1130, email: slibar@biblacad.ro, sindicat legal constituit și reprezentativ, potrivit legii, reprezentat prin doamna președinte Luminița BERECHET.

Obiectul actului adițional - *prelungirea/modificarea Contractului Colectiv de Muncă nr. 161/19.05.2023 al Bibliotecii Academiei Române*

Părțile au convenit la modificarea contractului colectiv de muncă, astfel:

Art.1. Art. 32 alin (1) se modifică și va avea următorul conținut:

“La aplicarea efectivă a reducerii de personal din motive economice, se va ține cont de actele normative în vigoare. Ordinea criteriilor de selecție a salariaților cărora urmează să le înceteze contractul individual de muncă este următoarea:

- salariații care cumulează pensia cu salariul;
- salariații care cumulează două sau mai multe funcții în instituții bugetare;
- salariații care nu au funcția de bază în instituție;
- salariații care au avut în ultimii 5 ani cel puțin două calificative de „Satisfăcător”;

dacă măsura ar putea afecta doi soți care lucrează în aceeași instituție, se desface contractul individual de muncă al soțului care are venitul cel mai mic;

- persoanele care nu au copii în întreținere;



g) măsura să afecteze numai în ultimul rând femeile care au în îngrijire copii, bărbații care au în îngrijire copii, unici întreținători de familie.”

Art.2. Art. 69 se modifică și va avea următorul conținut:

“Pentru condiții de muncă vătămătoare salariații B.A.R. beneficiază de un concediu suplimentar anual de cinci zile lucrătoare și o zi de concediu de odihnă suplimentar, marți, a treia zi de Paște.”

Art.3. Valabilitatea contractului colectiv de muncă la nivel de instituție înregistrat la Inspekția Muncii Inspectoratul Teritorial de Muncă București sub nr. 161/19.05.2023 se prelungește cu încă un (1) an, respectiv până la data de 19.05.2026.

Art. 4. Celelalte clauze prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă la nivel de instituție nr. 161/19.05.2023 rămân neschimbate, păstrându-și aceeași forță juridică.

Art.5. Prevederile prezentului act adițional sunt aplicabile de la data înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București.

Art. 6. Prezentul act adițional a fost încheiat într-un număr de 3 exemplare și face parte integrantă din Contractul Colectiv de Muncă unic la nivel de instituție nr. 161/19.05.2023.

BIBLIOTECA ACADEMIEI ROMÂNE

SINDICATUL LIBER INDEPENDENT
AL BIBLIOTECII ACADEMIEI
ROMÂNE

Director General

Prof. ing. Nicolae NOICA
Membru de Onoare al Academiei Române

Director General Adjunct
Alexandru Eduard CHIRCIU

Președinte SLIBAR

Luminița BERECHET

